

ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA (STUDI KASUS PADA KOPERASI UNIT DESA KARANGPLOSO KABUPATEN MALANG)

antonius jhoni

jurusan manajemen fakultas ekonomi universitas tribhuwana tunggadewi malang
email: antoniusjhoni180195@gmail.com

ABSTRAK

Sumber daya manusia yang berkualitas dan kuantitas adalah salah satu faktor yang menentukan keberhasilan suatu Perusahaan. Sehingga peran dari Motivasi, disiplin kerja dan kompensasi sangat penting. Adanya motivasi, disiplin kerja dan kompensasi dapat membantu karyawan agar lebih produktif dalam mencapai tujuan yang ditentukan.

Penelitian ini bertujuan untuk Menganalisis Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja karyawan KUD Karangploso kabupaten Malang. Teknik Pengumpulan Data yaitu melalui penyebaran Angket yang dilakukan pada 36 karyawan Koperasi Unit Desa Karangploso kabupaten Malang. Dari 36 kuisisioner yang tersebar, 33 kuisisioner yang kembali dan dijadikan sebagai sampel penelitian ini. Analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dan metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif.

Berdasarkan hasil penelitian secara persial menunjukkan bahwa Motivasi berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja, Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja, dan kompensasi berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja, dan secara simultan menunjukkan bahwa antara variabel motivasi, disiplin kerja dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja.

Kata kunci: *Motivasi, Disiplin Kerja, Kompensasi dan Produktivitas Kerja*

DAFTAR PUSTAKA

- Amron dan Imran, Taufik. 2009. "Analisis Faktor-faktor yang Berpengaruh Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pada Outlet Komunikasi Seluler di Kota Makasar" *Jurnal Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Nubel Indonesia*.
- Handoko, Hani T. 2001. *Manajemen Personaliadan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. BPFU Universitas Gadjah Mada.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Marpaung, Iga Mawarni dkk. 2014. *Jurnal Administrasi Bisnis. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus Pada Karyawan di Rumah Sakit Reksa Waluya Mojokerto)*. Vol 15. No 2.
- Sedarmayanti.2010. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Simanjuntak, Payaman J. 2001. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia
- Sunyoto, Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.